



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Пряжинский национальный
муниципальный район

Муниципальное казенное
образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Дворец творчества детей и молодежи»
ИНН 1021180370 КПП 102101001
186120, пгт Пряжа, ул. Советская, д. 87А

08.06.2015

№ 97

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Государственная инспекция труда в
Республике Карелия

А.А. Трифонову

185 030, г. Петрозаводск,
ул. Станционная, д. 24

Уважаемый Андрей Анатольевич!

Сообщаем, что по предписанию № 8-ПП/2015-1/123/71/27/3-____ от «07» мая в МКОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи» устранены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права РФ:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В соответствии с требованиями ст. Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в части обязанности работодателя знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью в приказе от 28.05.2012 г. № 46-МП о приеме работника на работу указать дату ознакомления работника Ласточкиной Е.А. с приказом.	Выполнено 07.05.2015 г.
2.	В соответствии с требованиями ст.22 ТК РФ, в части обязанности работодателя знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью работников «Молодежного центра» уборщика служебных помещений Иванову С.В., педагога-организатора	Выполнено 29.05.2015 г.

	Феклистову Е.Н., рабочего по обслуживанию здания Яковлева Л.А. и др. ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка «Молодежного центра».	
3.	В соответствии с требованиями ст.66 ТК РФ, в части обязанности работодателя обеспечить порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также п. 41 ч. 6 Постановления Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 г. №225 в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них в «Молодежном центре» обеспечить наличие подписи лица, ответственного за принятие книжек и указать дату получения книжки работником Гречневой Р.И.	Выполнено 29.05.2015 г.
4.	В соответствии с требованиями ч.2 ст.57 ТК РФ в срочном трудовом договоре, заключенном с Нероновым В.Т. - педагогом дополнительного образования, указать обязательное для включения в трудовой договор условие, а именно, обстоятельства (причины) послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.	Выполнено 29.05.2015 г.
5.	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, в части обязанности работодателя информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, работников «Молодежного центра» методиста Фомину Н.В., заведующую хозяйством Сысоеву Л.И. и др. ознакомить под роспись с картами аттестации рабочих мест по условиям труда.	Выполнено 29.05.2015 г.
6.	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, п. 7.1.4, п. 7.1.5 и приложения 4 ГОСТ 12.0.004-90 «организация обучения безопасности труда» при проведении вводного инструктажа по охране труда в «Молодежном центре» с работниками указывать даты проведения инструктажа, подписи инструктируемых проставлять в соответствующей графе.	с 07.05.2015 г. постоянно выполнено
7.	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, в части обязанности работодателя обеспечить обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, п. 7.2.4, п. 7.2.5 и приложения 6 ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте с работниками «Молодежного центра» указывать дату проведения инструктажа, полностью указывать данные работников, а именно –	с 07.05.2015 г. постоянно выполнено

	имя и отчество, не допускать сокращения и кавычки.	
8.	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, в части обязанности работодателя обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и п. 5.4 методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраняя труда, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития от 17.12.2002 г. №80 в «Молодежном центре» разработать и утвердить инструкции по охране труда для сторожа и дворника.	Выполнено 10.06.2015 г.

Директор МКОУ ДОД
«Дворец творчества детей и молодежи»



Е.А. Ласточкина

1	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, в части обязанности работодателя обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и п. 5.4 методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраняя труда, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития от 17.12.2002 г. №80 в «Молодежном центре» разработать и утвердить инструкции по охране труда для сторожа и дворника.	Выполнено 10.06.2015 г.
2	В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ, в части обязанности работодателя обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и п. 5.4 методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраняя труда, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития от 17.12.2002 г. №80 в «Молодежном центре» разработать и утвердить инструкции по охране труда для сторожа и дворника.	Выполнено 10.06.2015 г.